

ProLøn præciserer:



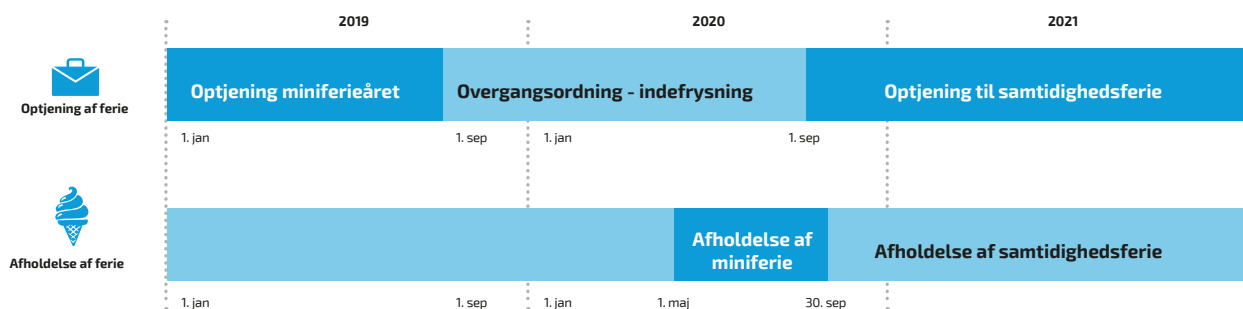
# HAR DU HUSKET DET HELE TIL MINIFERIEÅRET?

Fra september 2020 træder den nye ferielov i kraft. Det betyder, at 2019/2020 er et overlap mellem den gamle og den nye ferielov, og derfor er tingene lidt anderledes. Med lidt snilde og denne guide fra ProLøn kan du holde ferie i overgangsperioden, som du plejer.

## Miniferieåret: et kort overblik

Et nyt ferieår starter den 1. maj som i den gamle ordning. Fordi vi befinder os i et overlap, bliver ferieåret i år kortere end normalt. Det varer fra maj til september, hvor den nye ferielov indtræder. Derfor er der to ting, du skal være særligt opmærksom på:

En del af de feriepenge, du har sparet op i 2019, bliver sat i en fond, indtil du går på pension. Du får ikke de 25 feriedage den 1. maj, som du plejer, men i stedet op til 16,64 feriedage.



## Samtidighedsferie - hvad er det?

Den nye ferielov indfører samtidighedsferie. Som i den gamle ferielov optjener du 2,08 feriedage om måneden, men fra september er det muligt at bruge dine feriedage allerede måneden efter.

## Hvis du også vil holde en uges ferie

For at holde en uge fri skal du bruge 5 feriedage. Det kan f.eks. være i efterårsferien eller vinterferien. Da den nye ferieordning starter 1. september 2020, når du kun at optjene 2,08 feriedage, inden efterårsferien rammer i oktober.

Lagt oven i de 1,64 feriedage, du har tilovers fra sommerferien, bliver det 3,72 feriedage - det er altså ikke helt nok til 5 dages ferie. En løsning kan være at overføre restferie fra det nuværende ferieår, der slutter 30. april.

Det kan også være, du hellere vil gemme dine feriedage til vinterferien i 2021. Inden februar når du at spare nok op til 5 fridage, men der kan være andre ting at tage hensyn til inden da, f.eks. om din arbejdsplads holder ferielukket.

## Din sommerferie i 2020

Hvordan lyder det med en sommerferie på langs i tre uger? Så skal du bruge 15 feriedage. Med de 16,64 feriedage, du har til miniferieåret, er det intet problem. Men det betyder, du kun har 1,64 feriedage tilbage efter ferien.

## Er du tvunget til at holde fri?

Holder din arbejdsplads lukket mellem jul og nytår, kan du være tvunget til at holde fri. Derfor har din arbejdsgiver ansvaret for at reservere det antal feriedage, du skal bruge for at afholde tvungen ferie.



## Vil du holde fri på din fødselsdag?

Eller lyder det fristende med en forlænget weekend mellem maj og september? Så er det værd at huske, at du kun har de 16,64 feriedage til hele perioden mellem maj og september. Hvis du vil holde fri en hverdag, kan det være nødvendigt at overføre feriedage fra det nuværende ferieår til miniferieåret.

## Landede du dit første job i 2019?

Så har du muligvis optjent mindre end 8,4 feriedage til miniferieåret. Det kan gøre det svært at skrabe dage nok sammen til ferie. Derfor kan du søge om "Ferieforsbud 2020" og få flere feriepenge.

Det er fonden Lønmodtagernes Feriemidler, der beregner og udbetaler Ferieforsbud. Du kan søge om Ferieforsbud fra 4 uger før din første feriedag mellem maj og september. Sidste dato for ansøgning er 31. december 2020. Husk, du som altid skal aftale med din arbejdsgiver, hvornår du afholder ferien.

**Du kan læse mere om Ferieforsbud på [borger.dk](http://borger.dk)**

